

# 步履铿锵迈向新征程

## ——漳州出入境边检站加强队伍管理教育侧记

通讯员 林锦瑜

面对新体制、新使命、新要求,如何固本出新,在新征程中开局起步?今年以来,漳州出入境边防检查站针对体制改革带来的新情况、新问题,坚持“初始即严、一严到底”标准,注重加强改革过渡期队伍管理教育,确保起好步、走好路,开新局、谱新篇。

**身子进入新时代,脑袋不能停在过去时——层层导向定向**

以什么样的作风和状态开局起步,对一支队伍的长远发展至关重要。

1月8日一大早,该站党委班子成员轻车简从,驱车160多公里,深入位于漳州市诏安县的官口口岸调研。此次集中调研历时2天,行程近1000公里,班子成员先后到5个县市6个台轮停泊点,实地调研口岸基础设施建设、勤务运作模式等情况,现场梳理存在问题及薄弱环节。随即,召开现场会议,第一时间总结调研成果,研究对策、完善措施、查缺补漏。

“把办公室搬到一线,既是一种工作作风,又是一种工作方法。”该站负责人亮说,领导干部既是指挥员又是战

斗员,既要出思路又要带着干,只有上下协同抓落实,才能做到稳步起航。

改革不仅是一次组织结构的重塑,更是一次思想观念的嬗变、一次作风形象的转变。该站坚持把工作重心和决策导向放在基层,实行现场办公制度,将党委、务虚会开到基层去,并定期组织机关人员下基层调研指导,为党委决策提供第一手资料,让问题发现在基层、解决在基层。

“基层走得越勤,工作就越顺,指导思路也就更清晰。”民警曾鸿在基层工作多年,现在离开了基层也定期往执勤现场跑。领导干部站排头,普通民警自然紧跟脚步,转职能、转作风、转工作方式的观念深入人心。

**越是关键时期,越要稳住心神——转型不停步不动摇**

个人发展会不会受限?能不能胜任新的岗位……当改革到来,与民警个人息息相关的一些现实问题也逐渐显现。

想个人进退去留问题太多,精气神就会不足。有没有好的心态,能不能调整好心态,直接影响各项工作能否高标准落实、高质量完成。

为确保改革过渡期民警思想不乱、工

作不断、干劲不减,该站坚持分层分类实施教育,突出正面宣传和正确引导,通过创新“口袋书”等做法,深入细致做好“一人一事”思想工作。

木受绳则直,金就砺则利。该站通过制定《干部正向激励奖励评定实施办法》《改革期间转改士兵绩效考核实施办法》,落实奖惩措施,引导民警正确对待职业生变化,激励大家以积极昂扬的心态投入工作,确保队伍稳定。

“作为一名中队领导,如果我都分心走神,大家会怎么想?”该站勤务中队负责人郑智滨长期与父母、妻儿两地分居,改革的“靴子”落地时,也曾有过思想波动。但是,他始终严格要求自己,越是改革期间,越要专心致志尽好责、坚决完成好任务。1月1日,在集体换装仪式上,他作为普通民警代表发言,用亲身经历勉励大家:“虽然身份转变,但职责不变,军人的本色永不褪!”

**不是“守摊子”,而是“闯路子”——当好奠基者开拓者**

对照地方公安警务技能建设,对照联检单位看口岸管理创新,对照纪检部门看作风纪律建设……一场场“比短会”在该站上下开展起来。该站党委“一班人”通过到巡特警支队、交警支队、海事

局等单位调研学习,不仅开阔了视野,还收获了一批好思路好办法。调研中,党委“一班人”深刻认识到,改革中遇到的很多影响业务建设的薄弱点,恰恰也是战斗力增长点。

“转隶之后,首要其冲就是要抓好人才培养,加强全能型检查员队伍建设。”该站分管业务工作的站领导王哲恺介绍,为了让民警在“本领恐慌”“能力危机”中提升能力素质,他们从培养一人多岗、一警多能复合型人才培养出发,建立“周测试、月论坛”教育培训制度,通过举办业务培训、开展研讨交流、定期发放业务知识要点等形式,多措并举营造浓厚的学习氛围。业务部门坚持先行先试探索实践,建设综合培训中心,要求每名民警具备前台验证、证件研究、执法办案等多项专业技能,全面提升业务工作专业化水平。

针对任务加重,标准要求更高等情况,该站注重加大技术保障力度,派出技术小组对梅沙机房、监控巡查系统进行巡检检修。同时,推进“全能型”“高效型”机关队伍建设,精简机关、充实基层,着力缓解基层警力不足问题。目前,该站有近20名民警主动报名下基层工作,形成了“人往基层走、力往基层使”的良好氛围。



1月9日,义乌出入境边防检查站民警来到口岸执勤现场,向旅客讲解国家移民管理局新政、出入境常识和中国公民文明出境旅游指南,民警携手打造和谐口岸。

## 宁夏出入境边检总站开展车场日活动

本报讯 李瑞、记者刘玉飞报道:为加强边检执勤车辆日常保养工作,增强执勤装备和应急保障能力,1月11日,宁夏出入境边防检查总站后勤保障部门开展了2019年第一次车场日活动,全面检查装备车辆情况,确保车辆处于良好状态。

据介绍,车场日目的在于恢复和保持车辆良好状态,以保证完成各项执勤执法任务需要。其间,该站组织驾驶员

对装备车辆进行全面检查,对发动机、制动系统、轮胎等部位进行重点检查,对车辆基本性能参数和各功能状况进行测试,对检查中存在的问题如实记录并及时维修解决,消除装备车辆存在的问题隐患。

此外,该站还组织驾驶员学习安全行车知识,强化对车辆保养、使用维护等相关知识的掌握,进一步增强驾驶员安全意识和责任意识。



1月8日,驻守在祖国西北边陲的新疆阿勒泰边境管理支队吉木乃边境管理大队组织民警深入辖区,在向边境一线牧民宣传110相关知识的同时,加强巡逻踏查。

## 西九龙出入境边检站开通“E家行”专用通道

本报讯 吴瑛报道:广深港高铁香港段开通数月来,有众多携儿童出行的旅客由西九龙口岸出境。针对这一特点,西九龙出入境边防检查站于近日研创并开通全国首条中国公民“E家行”专用通道,方便旅客出行。

据介绍,“E家行”专用通道主要在内地公众假期及寒暑假等客流高峰时段启用,主要针对携行3至7周岁儿童的中国家庭旅客,着眼于解决携儿童通关时,不能使用自助通道的问题,提

高自助通道使用率,缩短旅客候检时间。“E家行”专用通道设置在西九龙口岸内地口岸区出境大厅,由第1号人工查验通道与相邻的一条自助通道组成。专用通道开启时,该站增派民警在人工引导,协助儿童自行经专用人工通道通关或由一名家长携行通关,其他同行者可经相邻自助通道通关。

来自湖南的陈女士表示,经“E家行”专用通道通关耗时不到一分钟,一家人出行比预料中便捷。

## 企沙边境派出所查获34名“三非”外国人

本报防城港1月13日电 黄明发、实习生李懿恒报道:今天,广西防城港边境管理支队企沙边境派出所根据线索,在辖区兰海高速某服务区一举查获34名“三非”外国人,取得新年打击“三非”开门红。

经查,该批非法入境人员于2018年3月份从越南广宁省芒街搭乘船只偷渡到我国,并辗转前往珠海、湛江等地务工。临近春节,该批非法入境外籍人员企图再从广西乘船偷渡回国,却被该所民警查获。目前,案件正在进一步办理中。

## 开平出入境边检站从点滴抓起纠治“微腐败”

本报讯 涂新亮报道:“廉则人敬,丰碑自立……”近日,开平出入境边防检查站所有党员民警都收到一条由该站纪委推送的“廉洁过节”短信。据悉,随着春节临近,该站从小处着手,从细节抓起,出台刚性举措,采取多种形式,对“微腐败”清仓见底,确保队伍安全稳定。

年关也是“廉关”,过年更需“保洁”。该站党委“一班人”公开承诺:带头执行禁令警规,接受全站民警监督。

该站通过印发廉洁过节专题教育提纲,制定出台“不准收受微信红包、不准寄送土特产”等“廉洁过节十不准”,立起问题纠治硬标准;通过开展“廉洁过节大家谈”等群众性讨论,让民警在受教育中强化廉洁自律意识;通过设立网上举报箱,公布监督电话,派出督导组不间断检查,每周通报情况;通过召开党委风气恳谈会、家属助廉座谈会,逐级签订风清气正责任书等形式,着力打通作风建设“最后一公里”。

## 中山边境派出所一日拘留非法入境人员30名

本报芒市1月15日电 田洪涛、董杰报道:昨天,云南德宏边境管理支队中山边境派出所打击非法出入境行动取得重大战果,一天抓获30名非法入境外国人。

据了解,该所自去年12月份开展打击非法出入境专项行动以来,克服辖区点多线长等不利因素,以加强实有人口管理为抓手,重点围绕入境外国人在辖区企业务工情况进行核查比对,并对已办理居留证、务工证、健康证的人员进行清查,确保流动

人口和与实际管理对象一致。同时,该所民警还通过发放宣传单、微信、微博和短信等形式,向中缅边境宣传边境管理法律法规,提高外籍人员遵守我国出入境管理法律法规意识。

据统计,今年来,该所查处组织运输他人偷越国(边)境案件1起2人,拘留审查“三非”外国人216人,行政处罚20人,堵截劝返“三非”外国人560人,抓获吸毒人员12名,有效维护了边境地区出入境秩序和社会治安稳定。

## 徐州出入境边检站秉承“忠诚、爱民、坚韧、思进”理念——用实际行动彰显国门卫士使命担当

张婷 实习生 张鑫鑫

“立足新体制、新要求、新标准,我们不忘坚守国门的赤诚之心,致力打造一支规范化、专业化、职业化和国际化的边检队伍……”1月7日,徐州出入境边防检查站全体人员在站庆2019年工作思路谋划会上的话掷地有声。

挑战与机遇并存,小站也有大作为。建站以来,该站秉承“忠诚、爱民、坚韧、思进”理念,励精图治、奋发图强,用实际行动彰显国门卫士的使命担当。7年来,该站党委连续4年被评为“先进党委”,该站多次获评“文明口岸先进单位”“拥政爱民先进单位”。

**坚持素质强队 锻造全能型岗位精兵**

“大家从影片中可以看到,违法人员将毒品藏在储物间内逃避检查,这在船体检查中需特别注意……”1月4日,该站执勤业务科负责人金星走上第5期“边检大

讲堂”,详细讲解船体检查知识。为培养素质过硬的全能型检查员队伍,该站遴选工作经验丰富的基层民警担任教员,结合生动的案例讲述业务知识,这样“接地气”的授课形式受到广大民警欢迎。

针对民警业务水平参差不齐的情况,该站对全体人员开展阶梯式培训,采取“定人帮带+实操提高”方式“精准帮扶”,力争实现从不会到会、从不精到精、从骨干到专家的转变,不断坚定民警成为全能型检查员的信心和决心。目前,该站民警能胜任前台查验岗位的占92.5%,能胜任后台查验岗位的占75%,能胜任自助通关查验和巡查岗位的达100%。

**坚持实战兴队 筑牢国门安全屏障**

“报告,有两名旅客行为异常,企图强行闯关!”立即启动1号预案!话音刚落,快反小组就奔赴一线,仅用2分钟就把“不法分子”缉拿归案。这一幕是

该站在元旦期间开展处突演练的场景。为锻造一支“拉得出、冲得上、打得赢”的执勤队伍,该站专门组建5人快反小组,明确人员职责,快速反应、稳妥处置执勤现场突发情况。同时,与国保、反恐部门建立信息共享机制,与联检单位开展联合查缉执法,强化口岸联防联控,着力提升管控合力。

面对出入境旅客流量剧增的新形势,该站创新提出“前台小阵地、后台主战场”理念,整合指挥中心、证研、查控和业务骨干力量组建核查中心,利用各大数据平台进行数据碰撞比对、深度挖掘,实现核查结果“反哺”前台。该站在重大任务中提炼总结的后台核查技战法多次在全省边检机关交流。

**坚持靠前服务 锤炼边检先锋队伍**

“你们亲切的微笑非常温暖,谢谢你们!”1月7日,到江苏徐州丰县探亲的王先生竖起大拇指,为该站执勤业务科“点赞”。原来,王先生年事已高,行

动不便,每次从徐州口岸入境,该站都会为他开通“绿色通道”。

用微笑传递真情,用真情服务旅客,这是该站全体执勤人员的坚守。去年10月,观音国际机场首次开通包机货运航线,该站创新推出“货机零等待”勤务查验新模式。货机通常凌晨4时到达,遇到雨雪天气经常晚点,但执勤人员都会耐心守候,第一时间登机办理手续,确保航班随到随检、货物即到即运,为货运企业提供高效快捷的边检服务。

对于国家移民管理局提出的“中国公民出入境通关排队不超过30分钟”要求,该站对节假日期间的客流高峰提前分析研判,通过开通中国公民专用通道、设置蓝色提示线、扩大自助通道使用等管理服务新举措,为旅客通关提供便利,确保通关顺畅高效。

新年伊始,万象更新。站在新的历史起点,焕新警服的徐州边检人听党指挥、服务群众、坚守国门的赤诚忠心没有变,他们始终以真情服务发展,立志在新的年份展现新形象、彰显新作为。