



4月3日,宁夏出入境边防检查总站组织民警前往银川市烈士陵园开展“缅怀先烈·奋楫前行”主题公祭活动,缅怀革命先烈丰功伟绩,弘扬革命英雄主义精神。
何川、记者刘玉飞 摄

南通边检站开展联合执法

本报讯 陆凯宇、通讯员刘雪峰报道:4月2日,江苏出入境边防检查总站南通出入境边防检查站与南通海关、南通海关缉私分局、南通海事局、南通市公安局水警支队、长航公安南通分局等相关职能部门在长江水域南通段开展联合巡逻执法,进一步提升联动协作效能,形成了“联合缉私、统一处理、综合治理”工作新格局。

敦煌边检站获党委政府表彰

本报敦煌4月8日电 彭嘉宁、记者王江超报道:记者今天从甘肃出入境边防检查总站敦煌出入境边防检查站了解到,该站被敦煌市委、市政府表彰为“支持地方经济发展先进单位”。2018年建站以来,该站不断加强基础设施建设,积极推行便民利民措施,优化边检勤务综合管理,着力筑牢反恐“防回流”屏障,确保口岸安全畅通,为驻地经济社会发展作出了积极贡献。

穿山边检站安全宣讲上码头

本报讯 吴水斌、郁豪报道:3月26日以来,浙江出入境边防检查总站穿山出入境边防检查站开展“安全宣讲上码头”主题服务活动。其间,民警深入宁波液化天然气码头,为工人发放安全知识手册,宣讲安全防范注意事项,增强其安全意识。

同益边检站提高用警效益

本报讯 吕倩玲、实习生林鑫轩报道:截至4月1日,厦门国际邮轮母港接待邮轮60余艘次,旅客吞吐量近9万人次,两项数据同比分别增长276%、207%,创下历史新高。为缓解不断增长的客流带来的压力,厦门出入境边防检查总站同益出入境边防检查站提前制定细致的勤务方案,在大型邮轮靠泊期间启动支援机制,并通过延长民警工作时间、精细客流高低峰时段警力错时投放等勤务措施提高用警效益。

张家界边检站救助重症旅客

本报讯 邵鹏飞、杨新春报道:3月23日17时许,湖南出入境边防检查总站张家界出入境边防检查站勤务值班室接到通知称,一名越南籍旅客旅游期间突发脑溢血,病情危急。该站详细了解相关情况,第一时间开通“绿色通道”,选派业务娴熟的检查员赶到机坪办理出境手续,为患者就医赢得宝贵时间。

海拉尔边检站助力航线复航

本报海拉尔4月8日电 敖日其楞、陆妍报道:4月5日14时许,台湾长荣航空公司BR718次航班降落呼伦贝尔海拉尔国际机场,标志着海拉尔直飞台北定期航线正式恢复通航。为确保首航任务安全顺畅,内蒙古出入境边防检查总站海拉尔出入境边防检查站科学调整勤务,灵活增派警力,及时开通“绿色通道”,圆满完成边检检查任务。

清明祭英烈 共铸中华魂

本报讯 李翔宇、刘芮昕报道:清明节前夕,吉林延边边境管理支队组织各级开展“清明祭英烈、忠诚铸警魂”主题纪念活动,通过举行祭奠仪式、网上祭奠、关爱烈士遗孀等方式,深切缅怀革命英烈,表达对革命先烈的深切悼念和无限敬仰,颂扬革命先烈的丰功伟绩和崇高精神。

本报讯 冯树宝、实习生尹圣林报道:3月27日上午,天津出入境边防检查总站天津、天津机场出入境边防检查站组织民警到塘沽烈士陵园,通过向烈士纪念碑敬献花篮、默哀、宣誓、瞻仰烈士遗物等形式开展纪念活动,向长眠于此的革命英烈表达敬意,让烈士精神融入血脉、薪火相传。

本报讯 侯天成报道:4月2日,吉林出入境边防检查总站珲春出入境边防检查站联合口岸联检单位、驻地国税局工作人员和社区群众共30余人,到琿春市革命烈士陵园开展主题祭奠祭扫暨重温入党誓词活动,教育引导民警不忘初心、砥砺前行。

本报讯 田洪涛、刘荣娟报道:4月3日,云南德宏边境管理支队遮放边检派出所民警怀着对烈士无比崇敬的心情,到驻地革命烈士公墓开展“传承红色基因、赓续英雄血脉”祭扫。民警们纷纷表示,要继承和发扬革命先烈的革命精神,守好边关,当好新时代移民管理警察。



4月2日,广州出入境边防检查总站肇庆出入境边防检查站组织民警、职工来到沙浦革命烈士陵园,缅怀革命先烈、悼念英魂。
李平 摄

云南边检总站持续深化特色立体化边境防控体系建设——聆听新时代的两会“回音”

2018年3月9日,第十三届全国人民代表大会第一次会议审议通过了云南省代表团加强立体化边境防控体系建设的建议。一年来,云南立体化边境防控体系建设进展如何?又取得哪些成效?日前,记者行走在云南八千里边防一线,探访了立体化边境防控体系建设情况。

杨桂开 记者 谢丽勤
实习生 刘惠语

为深入贯彻落实习近平总书记“治国先治边”“治国必治边”重大战略思想,2018年以来,云南出入境边防检查总站坚持以问题为导向,以任务为牵引,以管用为目标,高位推动党政军警民联合、人防物防技防融合、点线面区域融合,大力推进云南特色立体化边境防控体系建设,有效维护了边境安全稳定。

军警地联合 全要素参与

今年全国两会期间,红河边境管理支队与陆军某边防旅联合开展边境巡查,全面掌握边境村寨分布、便道渡口等情况,严防涉边违法犯罪活动。

“加快建立立体化边境防控体系,是一项系统工程,必须紧紧依靠地方党委、政府牵头主导。”面对边情,2018年年初,该总站党委达成共识。

为最大限度获取支持,该总站多方汇报协调,将立体化边境防控体系建设工作纳入全省经济社会发展总体规划,以省政府名义部署开展边境管理专项整治,推动出台相关方案。2018年3月初,该总站立体化边境防控体系建设作为十三届全国人大一次会议云南代表团建议提交全国人大常委会,并向全国政协十三届一次会议提交了提案。截至目前,该总站共争取国家边海防委和省委、省政府专项建设资金近12亿元。

人物技组合 全方位覆盖

4月以来,文山边境管理支队董干边检派出所民警每天深入集市、村寨,为群众安装摩托车GPS防盗报警装置,不断提升辖区技防水平。

为实现人防物防技防三要素有机结合,该总站集中招录培训万名专职辅警,重新考核认定2500名护边员,有效整合250支边境巡逻队、联防队和女子护边队。在物防建设方面,该总站组织开展边境全线路查,摸排一线非法通道、便道、渡口底数;修建

铁丝网、设置拦阻桩、封堵非法便道……同时,在25个边境县(市)一线乡镇启动技防一期工程,购置无人机、执法记录仪等装备,扎实推进智慧边防线和“雪亮工程”建设。

点线面融合 全区域设防

3月24日,保山边境管理支队将3名涉嫌贩卖毒品的犯罪嫌疑人正式提请检察机关批准逮捕。该案共查获冰毒19.95千克,抓获犯罪嫌疑人3名。

为深入推进打击毒品、走私犯罪和“三非”外国人集中整治等工作,该总站重点在重点地段增设查缉点,设立边境警务室,推行“统一布防、犄角联动、轮班巡防”勤务模式,采取“人巡+车巡+机巡+网巡”方式,强化对边境辖区小路、便道及渡口的常态巡逻值守,最大限度发挥“过滤网”作用。

据统计,2018年以来,该总站共查获“三非”外国人4.1万人,查获毒品案件2500余起,缴获毒品11.56吨、制毒物品1351吨,收缴枪支3300余支、子弹3.6万发,查获走私案件7100余起,案值4.7亿元,抓获网上逃犯11名,在西南边境构筑起一道厚重稳固的钢铁防线。



4月2日,辽宁丹东边境管理支队大鹿岛边检派出所联合驻地海、陆军,到邓世昌墓开展祭扫活动,缅怀英烈丰功伟绩,寄托绵绵哀思。活动结束后,大家扫墓、除草、收拾杂物,将纪念碑上的字一一擦拭干净,向革命英烈致以崇高敬意。
孙模同、盖少锐 摄

黄金丽 记者 于陶明

全国移民管理工作会议召开以来,浙江出入境边防检查总站宁波出入境边防检查站第一时间召开专题学习会、党委会、重点工作推进会,传达学习贯彻会议精神,蹄疾步稳抓好学习教育和任务落实,全力推动会议精神在工作实践中开花结果。

广开民意征求“金点子”

“企业和群众的需求就是我们工作努力的方向,开门走访纳谏最终是为了推出更多便民、利民、惠民服务。”该站党委达成一致共识。

近段时间来,该站党委“一班人马”不停开展走访活动,通过“问需、问效、问计”,在主动对接地方党委、政府发展战略的同时,制定走访计划表,对重点码头企业、船舶公司、代理公司开展走访活动,面对面听取服务对象意见建议,并召开经理、船长、船意见座谈会,对于职责范围内的意见,第一时间提出应对措施,对需协商其他单位解决的,耐心做好解释并

积极协调解决。今年以来,该站先后走访园区企业11家、化工区仓储企业8家,发放边检宣传手册200余册、调查问卷300余份,收集意见建议10条。通过走访活动,有效消除了边检工作的“盲区”,收集的意见建议条条得到落实和答复,赢得服务对象广泛赞誉。

“让群众为边检工作‘号脉’”

“让群众为边检工作‘号脉’,进一步掌握了服务对象对边检工作的新期待新需求,拉近了与港口企业、服务公司的距离,为优化服务举措、维护口岸安全奠定了基础。”该站镇海分站执勤业务科负责人王博杰说。

口岸管控筑牢“安全网”

3月15日下午,宁波中海国际船舶代理有限公司代理员来到该站办证中心,为第二天凌晨出港的外轮办理

边防检查手续。按原先规定,代理员必须在外轮卸完货后才能办理出境手续。由于该司被评为“诚信企业”,因此,可在入港同时办理出港手续。这项优惠政策是该站根据一整套评价指标体系,对出入境船舶和外轮代理等口岸企业的守法情况和监管风险进行动态分析和量化评估的结果。

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

为确保口岸绝对安全,该站将口岸执法执勤形势纳入每月党委会议程,通过分组调研、逐企建档、警地联治、诚信管理等方式,大力压缩各类安全隐患滋生空间。全国两会

蹄疾步稳抓落实——宁波边检站扎实贯彻全国移民管理工作会议精神侧记

边防检查手续。按原先规定,代理员必须在外轮卸完货后才能办理出境手续。由于该司被评为“诚信企业”,因此,可在入港同时办理出港手续。这项优惠政策是该站根据一整套评价指标体系,对出入境船舶和外轮代理等口岸企业的守法情况和监管风险进行动态分析和量化评估的结果。

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

为确保口岸绝对安全,该站将口岸执法执勤形势纳入每月党委会议程,通过分组调研、逐企建档、警地联治、诚信管理等方式,大力压缩各类安全隐患滋生空间。全国两会

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

为确保口岸绝对安全,该站将口岸执法执勤形势纳入每月党委会议程,通过分组调研、逐企建档、警地联治、诚信管理等方式,大力压缩各类安全隐患滋生空间。全国两会

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

为确保口岸绝对安全,该站将口岸执法执勤形势纳入每月党委会议程,通过分组调研、逐企建档、警地联治、诚信管理等方式,大力压缩各类安全隐患滋生空间。全国两会

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

为确保口岸绝对安全,该站将口岸执法执勤形势纳入每月党委会议程,通过分组调研、逐企建档、警地联治、诚信管理等方式,大力压缩各类安全隐患滋生空间。全国两会

“诚信管理机制对失信企业和失信行为的惩处力度较为严格,让失信成本远远高于守信成本,根据诚信评估结果,我们将查证属实的失信企业的边检管理对象列入‘黑名单’,实行重点监督和管控。”该站执勤业务二科负责人陈余华介绍。

“不日新者必日退”

定新警自学自训工作方案,岗位练兵课程计划表,并遴选12名业务骨干组建授课团队,深入浅出为新警讲解业务知识。

在狠抓课堂教育的同时,该站注重运用随机教育抓学习,组织新警下载使用“学习强国”APP,关注国家移民管理局官方微博和微信公众号,组织新警利用好零碎时间加强对全国两会精神、移民管理政策和业务知识的学习。一时间,比积分、晒成绩成为新警学习常态。

为持续激发新警学习热情,该站还出台新警管理奖惩实施细则,对新警日常管理考核实行积分管理。考

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

本报呼和浩特4月8日电 记者康国宁、通讯员张志敏报道:清明节期间,内蒙古出入境边防检查总站成功处置火情6起。据统计,今春以来,该总站已累计处置边境辖区各类火情12起。

4月4日12时,满洲里市机场高速公路以东突发火情,正在巡逻的呼伦贝尔边境管理支队产业园区边检派出所民警发现后,立即启动应急响应机制,与消防力量共同开展救援,2小时后成功将大火扑灭。

4月5日,清明节当天,因群众烧纸祭扫引发多起火情。接警后,锡林郭勒边境管理支队满都湖宝拉格边检派出所民警立即与驻地应急办救援人员、牧民群众赶往现场灭火,成功将火情控制;巴彥淖尔边境管理支队川井边检派出所民警协同驻地消防队救援人员、森林公安、牧民群众30余人经过90分钟奋战,成功将明火扑灭;包头边检管理支队巴音花边检派出所民警第一时间通报驻地森林草原防火办,并会同政府工作人员、牧民群众将大火扑灭;呼伦贝尔边境管理支队三河边检派出所迅速组织警力,会同驻地消防大队及群众进行灭火,1小时后明火扑灭。

此外,锡林郭勒边境管理支队嘎达布其边检派出所民警成功处置一起因电线接头起火造成的草场失火警情。

进入草原森林防火季以来,内

联勤联动 全力救援

内蒙古边检总站清明期间处置六起火情

深圳边检总站系统谋划法治工作思路举措 充分发挥法治力量 推进“法治移民”建设

本报讯 余阳、张祎琛、实习生刘婧梦报道:4月3日,深圳出入境边防检查总站部署开展2019年全民国家安全教育日普法宣传活动,通过邀请专家教授举办专题辅导讲座、设置宣传点、提供出入境法律知识咨询服务等形式,确保活动实效。这是该总站为适应新时代移民管理工作新形势新要求,深入推进“法治移民”建设的又一重要举措。

该总站始终坚持以法治思维保障边检事业发展,采取各种有效措施加强边检法治规范化建设:优化法制审核制度,将审核关口前移至执勤一线,在已取得国家法律职业资格证的61名民警中择优选取16名同志担任边检、边检站两级法制员,推动法制员提前介入、全程参与非诉讼案件办理,着力提升案件办理质量;建立以法制岗位民警为主体、社会法律专家和律师参加的法律顾问队伍,为边检工作决策和各类经济活动提供坚

实法律保障,并依法法律顾问队伍开展“送法下基层”工作,鼓励帮助民警通过法律方式解决日常问题;坚持抓住“关键少数”,全面落实领导干部学法用法制度,加强与法律专业院校、司法机关的联络沟通,完善法治培训机制,切实强化领导干部法治意识,以点带面转变队伍执法理念,规范执法办案行为。

此外,该总站认真贯彻“谁执法谁普法”普法责任制要求,利用“警营开放日”“边检服务品牌集中宣传推介活动”“国家宪法宣传周”“110宣传日”等节点组织集中宣传,运用微信公众号等新媒体平台及时发布国家移民管理局重大部署、政策法规、通关提示等信息,主动回应社会关切,向社会公众普及出入境法律知识。该总站还坚持把法治宣传教育贯穿于处置案件全过程,结合实际案情对当事人充分说理,深入解读法律知识,推动法治观念深入人心。

“不日新者必日退”

定新警自学自训工作方案,岗位练兵课程计划表,并遴选12名业务骨干组建授课团队,深入浅出为新警讲解业务知识。

在狠抓课堂教育的同时,该站注重运用随机教育抓学习,组织新警下载使用“学习强国”APP,关注国家移民管理局官方微博和微信公众号,组织新警利用好零碎时间加强对全国两会精神、移民管理政策和业务知识的学习。一时间,比积分、晒成绩成为新警学习常态。

为持续激发新警学习热情,该站还出台新警管理奖惩实施细则,对新警日常管理考核实行积分管理。考

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

“不日新者必日退”

定新警自学自训工作方案,岗位练兵课程计划表,并遴选12名业务骨干组建授课团队,深入浅出为新警讲解业务知识。

在狠抓课堂教育的同时,该站注重运用随机教育抓学习,组织新警下载使用“学习强国”APP,关注国家移民管理局官方微博和微信公众号,组织新警利用好零碎时间加强对全国两会精神、移民管理政策和业务知识的学习。一时间,比积分、晒成绩成为新警学习常态。

为持续激发新警学习热情,该站还出台新警管理奖惩实施细则,对新警日常管理考核实行积分管理。考

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。

针对新警学习压力大、情绪易紧张的实际,该站邀请驻地心理咨询师、老师来站开展心理减压活动,通过“万众一心”“人椅挑战”等团队互动游戏,既提升了团队协作意识,又增强了新警抗压能力,取得良好效果。截至目前,该站新警自学自训考核优秀率达85%以上。

核成绩纳入个人综合评价体系外,排名前10名的新警还有机会到边检一线跟班学习,实地体验边检执法执勤工作,在实践中检验理论学习成果。排名靠前的不想排队,排名靠后的你追我赶,警营内的学习氛围持续浓厚。



4月5日,新疆出入境边防检查总站吉木乃出入境边防检查站民警来到距单位70公里之外的托斯特乡塔斯特新村,开展民族团结联谊活动。图为民警向孩子们赠送书包、学习及文体用品,鼓励他们好好学习、天天向上。
郑青霞 摄