

# 指引转改招录民警在奋斗中激扬青春

● 王昌丰

习近平总书记指出,青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。河北边检总站青年民警占总人数的82%,是绝对的中坚骨干力量,特别是转改招录民警占青年民警的43%,是最具朝气活力的因子。各级必须做好转改招录民警的引路人、知心人、热心人,加快培养各領域各方面专业人才,引导他们经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,让奋斗的青春在新时代移民管理事业中绚丽绽放。

**聚焦新时代新思想新方向,做好转改招录民警的引路人。**转改招录民警只有树立远大理想、坚定理想信念,才能为国门口岸安全无虞和移民管理队伍不断向前提供不竭动力。一要拥抱新时代,树立远大理想。作为新时代国家移民管理队伍重要组成部分,广大转改招录民警要坚定对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的自信,补足精神之“钙”,把稳思想之“舵”。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和“践行新使命、忠诚保大庆”实践活动,引导转改招录民警认清党和国家改革大势,做到志存高远,自觉把个人理想抱负融入实现中华民族伟大复兴中国梦这个时代使命之中,切实做到认识上统一、思想上统一、政治上同心、情感上认同、行动上同步。二要践悟新

思想,筑牢忠诚警魂。转改招录民警大多数从政历练少、党性修养有待提高,还需进一步增强政治定力。这就要求我们必须始终把加强政治引导和理论武装放在首位,通过全员轮训、集中宣讲、理论研讨、教育实践等方式,引导他们提高政治站位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要带领转改招录民警自觉向党组织靠拢,积极要求进步,特别是党员要发挥模范带头作用,严守政治纪律和政治规矩,始终做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。三要明确新方向,强化实干定力。开创移民管理事业新篇章,既是时代赋予我们的历史任务,也是广大民警的共同奋斗目标。这就要求转改招录民警尽快转变思想观念,提升业务素质,强化履职能力,站在全面深化改革的战略全局和移民管理事业发展大局的高度,自觉把思想和行动统一到上级决策部署上来,全身心投入移民管理事业中,切实担负起守卫国门安全的神圣职责。

**聚焦新特点新需求新期待,做好转改招录民警的知心人。**河北边检总站转改招录民警平均年龄26岁,25岁以下占53%,他们解决自身思想和现实问题的能力还较弱,各级应深入研究其认知特点和兴趣爱好,区分不同层次现实需要,努力做好经常性思想工作,切实激发队伍活力、战斗力。一是思想工作要细致入微。经常性思想工作贵在经常,

重在紧贴转改招录民警思想实际,应主动跟进了解他们的思想动态,针对其思想活跃、个性突出的特点,采取集体座谈、个别了解、专门谈话、问卷调查等方式,准确把握他们的思想脉搏,查找存在的思想问题,切实将问题解决在萌芽状态。注重建立和完善思想工作制度,制定出台《宣传思想工作意见》《经常性思想工作实施细则》,用制度保证思想工作经常化、规范化。二是解决困难要实之又实。紧盯转改招录民警实际需求,推出从优待警措施,以更多接地气、暖人心的惠警举措,确保服务保障力度不减、标准不降。坚持解决思想问题与现实问题相结合,想方设法帮助解决转改招录民警就医、落户、家属就业、子女入学等困难,进一步营造拴心留人的环境。三是警营文化要激励人心。结合中心工作,搞好文化熏陶和精神激励,通过丰富的警营文化生活,缓解转改招录民警工作压力,减少思想阻力,激发工作热情。组织“放歌新征程”文艺汇演活动,推出一批思想性、艺术性和观赏性俱佳的优秀作品,通过举办“燕赵卫士杯”书画美术摄影微视频大赛、球类比赛、歌咏比赛等活动,进一步凝聚警心、激励斗志。

**聚焦素质强能力重选拔,做好转改招录民警的热心人。**河北边检总站转改招录民警中,高中学历的占63%,转改前从事非执法执勤岗位的占55%,接

触边检业务普遍较少,基础素质薄弱。但是,他们比较年轻,精力充沛、思维敏捷,学习能力强,有很大的提升空间。各级应引导他们找准自身在理论素养、业务知识和岗位技能等方面存在的短板,坚持把提升能力素质摆在首位,努力成长为高素质移民管理警察。一是打造转改招录民警培训体系。探索建立个人自学、单位教育、集中培训、跟班实践“四位一体”教育培训体系,不断提升队伍整体素质。严密组织集中培训,培训结束后,全部分配到基层一线,让他们在干事中长本事,在历练中变“老练”,在执勤岗位上不断学习、不断进步。二是打造学历升级工程。坚持“走出去、请进来”的方式,指导各级积极对接省委党校等驻地院校,安排转改招录民警分期、分批、分类参加信息技术、人力资源等方面在职培训,鼓励支持他们通过自学考试取更高层次学历,逐步实现专业能力、综合素质大升级。三是打造科学完善的考核评价机制。树立正确的选人用人导向,大力发现培养使用政治坚定、素质过硬、敢于担当的优秀转改招录民警,切实把想干事、能干事、干成事的人用起来。注重日常监督检查和年终考核评价,充分运用督察检查、量化考核等手段,努力构建全面、科学、有效的管理考核机制,为转改招录民警成长进步提供广阔平台。

(作者单位:河北出入境边防检查总站)

## 秉承初心努力做到『三个保持』

● 汤春明

作为一名基层领导干部,笔者曾在缉毒一线战斗11年,经历了边境一线的酸甜苦辣、生死考验。如今,虽然已在内陆总站任职,但不能忘记曾经的边陲岁月,更不能忘记那份初心。特别是作为第一代移民管理警察,笔者认为应努力做到“三个保持”:

**保持“自觉听党话,坚定跟党走”的思想自觉,始终做到对党忠诚任何时候都不动摇。**最近,笔者聆听了中央党校教授讲解“信仰”一词,更加明白了何谓信仰。信仰超越感情、超越理性、超越当下,一名共产党员如果没有马克思主义信仰,就会迷失方向,失去奋斗目标。因此,我们要特别讲政治,始终把政治建设摆在首位,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。要特别讲定力,坚定言行一致,知行合一的态度,坚决反对“两面人”,不能因眼前的困难动摇心智,始终保持对党的无限忠诚。要特别讲奉献,树立快乐工作、快乐生活的理念,树立“能者上、庸者下”的鲜明导向,激励广大民警担当负责、真抓实干,增强干事创业的紧迫感、责任感和使命感。

**要保持“功成不必在我,建功必定有我”的精神境界,始终做到担当实干任何**

时候都不放松。移民管理事业是一项崭新的事业,作为开创者、拓荒者,我们要主动作为,一刻不等待,怀揣着强烈的事业心,以舍我其谁的责任感和时不我待的紧迫感,心无旁骛、全身贯注,全身心投入工作。要多方施策,一刻不放松,做到工作上积极主动、生活上充实而有条理,绝不能袖手旁观做局外人,绝不能有等靠思想和惰性心理。要勇于实践,一刻不满足,敢担当、抓落实,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

**要保持“努力到无能为力,拼搏到感动自己”的奋斗姿态,始终做到向上向善任何任何时候都不懈怠。**我们每个人的命运都与国家的命运、时代的前景紧密相连,没有“无我”的奉献精神,就无法获得“有我”的价值。要振奋精神,如饥如渴地学习,踏实努力地工作,让自己始终处在战斗状态。要知行合一,做工作上的有心人、事业上的攀登人,真正成为有信念、有纪律、有品行、有作为的新时代移民管理警察。要向上向善,重整行装、精神抖擞,想干事、愿干事、干成事,真正做到以身作则、以上率下,营造积极向上的良好氛围。

(作者单位:江西出入境边防检查总站九江出入境边防检查站)

## 用好“安心剂” 打赢“稳定仗”

● 王井友

“稳是硬指标、稳是硬功夫,稳是政绩、稳是胜利。”笔者认为,坚持稳中求进工作总基调,必须做好广大民警的思想工作,切实用好“安心剂”,打赢“稳定仗”。

**着力加强教育凝聚共识,夯实“安”的思想根基。**教育是做好思想工作的主阵地,要针对民警思想特点,采取多种教育形式,统一思想、凝聚共识、提振士气。一是筑牢牢服大局的思想基础。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“践行新使命、忠诚保大庆”实践活动为抓手,教育引导广大民警充分认清当前形势,自觉服从服务大局,牢记入警初心,改革不改志向,矢志不渝履行好职责使命,积极应对工作中的各类问题挑战。二是树立建功本业的思想自觉。做到“在岗一分钟、敬业六十秒”,切实把当前工作干好,不患得患失、不靠靠推托,既要积极做好相对容易的、立竿见影的工作,也要树立“功成不必在我”“甘为他人做嫁衣”的理念,做好打基础、利长远的工作,确保每项工作都得到有力推进。三是永葆积极向上的进取精神。教育引导民警正确对待经济收入、生活环境、仕途发展等因素,不盲目追求、攀比,在队伍内积极倡导比品德、比能力、比业绩、比奉献的价值理念,继续挖掘和培树扎根边疆、甘于奉献、实绩突出的先进典型,营造“比、学、赶、帮、超”的氛围。

**着力排忧解难打消顾虑,消除“安”的现实困扰。**当前,一些民警在工作和生活方面存在实际困难和需求,各级应紧盯民警关注的“难点”“痛点”,作出积极正面回应。要让民警对岗位安排有信心。树立正确用人导向,将德、能、勤、

绩、廉等作为领导选用和人员定岗的重要依据,让想干事、能干事、干成事的人脱颖而出,不让老实人吃亏,不让钻营取巧的人有“市场”。在重大敏感事项上,坚决做到公开、公平、公正,让广大民警满怀信心,以有为争有位。二要讓民警对家庭安居有盼头。大力营造拴心留人的工作和生活环境,积极回应民警合理诉求,努力推动解决民警住房、医疗、子女就学、家属安置等问题,大力开展心理咨询、法律援助等服务,增强民警获得感、归属感、幸福感。三要讓民警对身心安豫有感触。推动辅警、护边员、警务犬力量建设,加强精良警用装备和信息化软硬件的投入与运用,在提升战斗力方面用好“加法”,不断减轻民警工作压力,确保“幸福指数”越来越高。

**着力增强素质严明纪律,打牢“安”的自身基础。**打铁还需自身硬,要将严管与厚爱相结合,确保民警自身正、自身硬。一方面抛升“安乐椅”,培养“腹有诗书气自华”的底气。教育民警树立“本领恐慌”意识,加强学习,努力成为工作上的行家里手和“多面手”,凭本事立身谋发展。邀请专家、名师进警营授课,选派民警到专业机构学习,部署开展读书、竞赛等活动,评选学习先进个人,让民警在学习中提高能力、树立信心。另一方面拧紧“安全阀”,避免酿成“一失足成千古恨”的苦果。要从严管理队伍,严格落实党纪、法规、禁令,加强党风廉政教育、法纪教育、安全教育和警示教育,引导民警算清成长进步账、利益得失账,养成遵规守纪、力保安全的思想自觉,让每一名民警都不落单掉队,以昂扬的姿态,走好新征程上的每一步。

(作者单位:黑龙江鹤岗边境管理支队)

## 抓落实要坚持久久为功

● 朱志晓

如何将全国移民管理工作会议精神转化为推进移民管理事业向纵深发展的智慧力量?笔者结合工作实际,就抓落实谈几点粗浅看法。

**思想再解放,标准再提高。**思想是“总开关”“总闸门”,没有思想上的破冰,就难言行动上的突围。一是“学”字为先,把牢创业之“舵”。必须坚持深钻细研、常学常新,在学习钻研中打开新视野、理出新思路,切实统一思想认识,凝聚精神力量,推进事业发展。二是“干”字为重,夯实成事之基。当前,年度重点工作任务已从“谋篇布局”阶段转入“全面施工”阶段,各级要充分发挥“关键少数”“风向标”“导航仪”的示范引领作用,在责任面前勇于担当、在困难面前勇于斗争、在事业面前勇于争先,营造担当重干的良好氛围。三是“实”字为要,坚守兴业之本。今年国家大事喜事多、敏感节点多。要珍视难得的发展机遇,重实践、重实干、重实效,真正把精力用在干工作、出实招、办实事上,紧跟全国移民管理工作步伐,对标上级党委决策部署,雷厉风行、久久为功,确保各项工作落地生根、取得实效。

**定位再准确,力度再加大。**要把眼光放远一点,问题想深一点,目标定高一点。一是定目标,把握攻坚方向。全国移民管理工作会议为今年至党的二十大大召开前移民工作勾画了宏伟蓝图,2019年全国移民管理工作要点是今年工作的“作战图”。宏伟的蓝图再美好,落实不下去就是“空中楼阁”;“作战图”再完备,不按图作业就是一纸空文。现阶段要量化目标、找准抓手、分步实施,紧盯人员、任务、时间三大要素,绘制“施工图”、亮出“责任图”、细化“进度图”,为各级定标定时定量定任务,推动各项工作任务落细落实落到位。二是定责任,确保攻坚实效。明责定责是推动工作的前提,问责追责是抓落实的保障。今年是全国移民管理系统承担新职责、履行新使命的开局之年,各项任务艰巨繁重、工作千头万绪,只有把责任放在心上、扛在肩上,压实责任链条、明确责任单位、细化任务安排、强化督导问责,让各级在以上率下中推动责任落地生根,以只争朝夕、真抓实干的实际行动,才能把美好蓝图化为现实。三是定制度,凝聚攻坚力量。要把建章立制作为当前重点工作,不断优化顶层设计,根据移民管理队伍性质、任务、特点,制定一套科学合理、符合实际的规章制度,理顺各方关系,破除各类障碍,补足现存短板,夯实队伍建设根基。

(作者单位:河南出入境边防检查总站郑州出入境边防检查站)

上、扛在肩上,压实责任链条、明确责任单位、细化任务安排、强化督导问责,让各级在以上率下中推动责任落地生根,以只争朝夕、真抓实干的实际行动,才能把美好蓝图化为现实。三是定制度,凝聚攻坚力量。要把建章立制作为当前重点工作,不断优化顶层设计,根据移民管理队伍性质、任务、特点,制定一套科学合理、符合实际的规章制度,理顺各方关系,破除各类障碍,补足现存短板,夯实队伍建设根基。

**方法再创新,成效再突出。**要大力弘扬开拓创新精神,推动工作创新和方法创新。一是坚持把优势做强。原公安边防部队部分人员是组成移民管理队伍的一支重要力量,他们经受住了急难险重任务的考验和曲折复杂斗争的磨炼,出色完成了党和人民赋予的光荣使命,在本职岗位上做出了不平凡的业绩,也积淀了良好的纪律观念,定式养成、战斗精神。这些优良传统是队伍最大的优势,要充分发挥其独特优势,确保队伍始终高度集中统一和安全稳定。二是坚持把短板补齐。当前,队伍还处在过渡期,在建设高素质移民管理队伍的速度上,在深化边检“放管服”改革创新举措上、在提升边检业务工作质效上仍存在短板,必须坚持以改革的精神,积极探索新时期推动队伍建设发展、提升业务能力建设的新方法,在实践中加强,在加强中创新,在创新中发展,力争用最短的时间和最有力的措施将短板补齐。三是坚持把环境做优。要始终坚持以人民为中心的发展思想作为工作的出发点和落脚点,在贯彻落实“四个凡是”有利于“要求上,进一步开动脑筋、通盘考虑、精准发力,紧紧围绕移民管理事业的新职能新定位,在深化“放管服”改革上出实招,广泛推出便民惠企举措,高质量服务经济社会发展,下硬功夫优化地方发展环境,增强出入境人员的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:河南出入境边防检查总站郑州出入境边防检查站)



## 扶贫更要扶智扶志



习近平总书记指出,要坚持扶贫同扶智、扶志相结合,注重激发贫困地区和贫困群众脱贫致富的内在活力,注重提高贫困地区和贫困群众的自我发展能力。坚决打赢脱贫攻坚战,需要进一步促进扶贫与扶智、扶志深度融合,既要送温暖、送知识,更要送志气、送信心,切实将扶贫工作做到群众心坎上。

图/文 彭敏菱

## 弘扬英烈精神 汲取前行力量

● 陈鑫

“我们要饮水思源,不要忘了革命先烈,不要忘了党的初心和使命,不要忘了我们的革命理想、革命宗旨,不要忘了我们中央苏区、革命老区的父老乡亲们。”5月20日下午,习近平总书记任在江西省于都县中央红军长征出发纪念馆,会见于都县红军后代、革命烈士家属代表时动情地说。

习近平同志质朴厚重、饱含深情的话语表达了对革命先烈的深切缅怀和无限敬仰。笔者联想到前几日在微信朋友圈刷屏的一份公安部奖励公示名单,看到最后不禁泪目:10名拟授予(追授)全国公安系统二级英雄模范个人中,除车福滨和赵永前两名同志,其他8名同志均已牺牲。抚今追昔,饮水思源。从战争年代坚贞不屈、慷慨赴死的黄继光、董存瑞等革命志士,到“一朝

上岛,一生为国”的王继才、为扑救梁山、再到原公安边防部队跳入激流、舍身勇救失火渔船的骆春伟,无不体现出革命英烈的大爱国爱民情怀、民族气节、英雄气概,这是一笔值得我们永远珍藏的精神财富。

一个有希望的民族不能没有英雄,一个有前途的国家不能没有先锋。党的十八大以来,从设立中国人民抗日战争胜利纪念日、烈士纪念日到建立功勋荣誉表彰制度,再到制定英雄烈士保护法,我们以国家的名义致敬英烈、崇尚英雄,形成捍卫英烈人物、保卫崇高价值的风尚潮流。

回首来路,展望前路。作为第一代移民管理警察,在移民管理事业这条属于我们的长征路上,前方或许会有

“雪山”“草地”横亘在前,任重而道远,更需要铭记英烈不朽功勋,弘扬英烈伟大精神,挑战面前不退缩,困难面前不低头。弘扬英烈精神,要常补精神之“钙”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终保持忠贞不渝的政治定力;要勇于苦干实干,及时更新完善知识结构和储备,坚持出真招、办实事,下真功、求实效,不断增强应对新情况、解决新问题的本领;要坚持以人民为中心的发展思想,充分发挥积极作用,出台更多出入境便民利民举措,不断提高人民群众获得感、幸福感。

(作者单位:内蒙古出入境边防检查总站甘其毛都出入境边防检查站)



## 用实绩向党和人民交出满意答卷

● 石佰华

负,以实际行动为决胜全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦创造安全稳定的政治社会环境。

**“实”字当头干为先,做到知行合一、担当如铁。**古人曰:“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”习近平同志强调,党员干部要坚持说实话、谋实事、出实招、求实效,把雷厉风行和久久为功有机结合起来,勇于攻坚克难,敢于创新求变,以“钉钉子”精神做实做细做好各项工作。面对日新月异的时代变化,肩负繁重的职责使命,广大党员干部必须加强学习理论,紧密结合新时代新实践,紧密结合新思路新举措,勤思善想、学深悟透,为干事创业打好理论功底。同时,要沉下心来干事业,心无旁骛钻业务,更要意志如铁、勇往直前,遇到挫折撑得住、关键时刻顶得住,扛得了重任、打得了硬仗、经得住磨炼。就移民管理队伍而言,当前要以“不忘初心、牢记使命”主题教育、“践行新使命、忠诚保大庆”实践活动为载体,以扫黑除恶专项斗争、“靖边”行动和“放管服”改革为工作重点,百折不挠、全力以赴做好边境口岸维稳工作。

**“严”字当头作表率,做到**

克己奉公、奉献如常。我们在入党的时候,都曾在入党宣誓:随时准备为党和人民牺牲一切。什么叫随时,就是无论什么时候;什么叫一切,就是自己所拥有的全部,包括“此生不复来”的生命。习近平总书记指出,我们共产党人讲奉献,就要有一分热发一分光,为党为人民矢志奋斗的心,有了这颗心,就会“痛并快乐着”,再怎么艰苦也是美的,再怎么付出也是甜的,就不会患得患失。无私奉献,是一种品质,也是一种责任,它是理想信念与服务群众相结合的集中体现。作为新时代移民管理警察,要自觉树立淡泊名利、无私奉献的观念,多一些奉献、少一些抱怨,多一些责任、少一些懒惰,抱着知足、感恩的态度,努力让党和国家放心,让群众满意。要在思想上设置“警戒线”,措施上筑起“防火墙”,把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上,严格自我管理、自我要求、自我约束,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

(作者单位:广西出入境边防检查总站北海出入境边防检查站)

